

السياسة الأكاديمية_ سياسة التعيينات الخاصة بالقطريين الملتحقين ببرنامج الابتعاث_ 056

رقم الإصدار: 01	المحتويات:
تاريخ السريان ابتداء من:	الهدف / الغرض
مراجعة لجنة الإدارة التنفيذية في: 4 سبتمبر 2018	المصدر / السلطة
اعتماد رئيس الجامعة: 4 سبتمبر 2018	الفئات المعنية بمعرفة هذه السياسة
اعتماد اللجنة التنفيذية لمجلس أمناء الجامعة:	توصيف السياسة
	التعريفات
	بنود السياسة
	الإجراءات

الهدف / الغرض

يعد الهدف / الغرض الرئيس من هذه السياسة هو تحديد المعايير والإجراءات اللازمة بشأن التعيينات الأكاديمية لأعضاء هيئة التدريس القطريين الملتحقين ببرنامج الابتعاث وذلك من أجل توفير فرص وبناء قدرات للكوادر القطرية

المصدر / الجهة المنوطة

تم رسم وصياغة هذه السياسة وما يتبعها من إجراءات ومعايير من قبل مكتب نائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية. يعد مكتب نائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية هو المسؤول عن الاشراف وتنفيذ هذه السياسة والإجراءات المصاحبة لها.

الفئات المعنية بمعرفة هذه السياسة

- رئيس الجامعة
- نائب رئيس الجامعة
- المستشار / الخبير القانوني
- عميد الكلية
- مدير الإدارة / رئيس القسم
- هيئة التدريس
- موظفو المحاسبة / المالية
- طلاب الدراسات العليا
- الموظفون كافة



توصيف السياسة

تحرص جامعة قطر دائماً على توفير فرص متكافئة وسلم وظيفي واضح لكافة أعضاء هيئة التدريس. ترسم هذه السياسة معايير واضحة للتعينات لأعضاء هيئة التدريس القطريين الملتحقين ببرامج البعثات وذلك بغرض توفير العديد من الفرص التي تساعد على بناء كوادر قطرية في الكادر الأكاديمي بجامعة قطر.

بنود السياسة

1. يتم تعيين القطريين في برنامج الإبتعاث على الكادر التدريسي والبحثي بالكليات وذلك بعد التأكد من تحقق الشروط الواجبة لكل درجة أكاديمية.
2. يجب توفر الشروط التالية للالتحاق بجامعة قطر على وظيفة مساعد تدريس/باحث (الدرجة G):
 - (a) الحصول على درجة بكالوريوس من جامعة مدرجة في قائمة الجامعات المعتمدة من جامعة قطر وتكون نظام الدراسة في الجامعة التي حصل منها على درجة البكالوريوس بدوام كامل.
 - (b) الحصول على معدل تراكمي لا يقل عن 3.00 من 4.00 أو ما يعادله.
 - (c) اجتياز المقابلة الشخصية بالقسم/المركز البحثي وترشيح القسم/المركز البحثي والكلية.
 - (d) موافقة اللجنة العليا المختصة بتعيين أعضاء هيئة التدريس القطريين.
 - (e) الحصول على معدل 5.5 في IELTS للبرامج التي يتم تدريسها باللغة العربية و6.5 للبرامج التي يتم تدريسها باللغة الإنجليزية.
3. يجب توفر الشروط التالية للالتحاق بجامعة قطر على وظيفة مساعد تدريس/باحث اول (الدرجة F):
 - (a) الحصول على درجة ماجستير أو ما يعادلها من جامعة مدرجة في قائمة الجامعات المعتمدة من جامعة قطر وتكون نظام الدراسة في الجامعة التي حصل منها على درجة الماجستير بدوام كامل.
 - (b) اجتياز المقابلة الشخصية بالقسم/المركز البحثي وترشيح القسم/المركز البحثي والكلية.
 - (c) يتطلب لتعيين خريجي الماجستير من الجامعات المحلية بدولة قطر بما في ذلك جامعة قطر، توفر الشروط التالية:
 1. الحصول على قبول غير مشروط لدراسة الدكتوراه من جامعة مدرجة في قائمة الجامعات المعتمدة من جامعة قطر معتمدة.
 2. نشر بحث أو أكثر في مجلات علمية محكمة من للمعنيين كمساعدي تدريس.
 3. نشر ثلاث أبحاث في مجلات علمية محكمة للمعنيين كمساعدي باحث.
 - (d) موافقة اللجنة العليا للوظائف المختصة بتعيين القطريين الأكاديميين على مستوى الجامعة.
 - (e) الحصول على معدل 5.5 في IELTS للبرامج التي يتم تدريسها باللغة العربية و6.5 للبرامج التي يتم تدريسها باللغة الإنجليزية.
4. يجوز للجنة العليا المختصة إبتعاث الطلاب لتحسين مستوى اللغة الإنجليزية لتأمين الحصول على قبول لاستكمال الدراسات العليا بالخارج.
5. يجب توفر الشروط التالية للالتحاق بجامعة قطر على وظيفة استاذ مساعد (الدرجة D) للقطريين الحاصلين على درجة الدكتوراه من اي الجامعات المحلية بما في ذلك جامعة قطر:
 - (a) الحصول على درجة الدكتوراه من جامعة مدرجة في قائمة الجامعات المعتمدة من جامعة قطر وتكون نظام الدراسة بدوام كامل.
 - (b) نشر ما لا يقل عن ثلاث أبحاث في مجلات علمية محكمة وألا تكون هذه الأبحاث مسئلة من رسالة الماجستير أو الدكتوراه.
 - (c) الانخراط في برنامج ما بعد الدكتوراه post-doctorate للدراسة بالخارج (خارج دولة قطر) خلال السنة الأولى من التعيين في جامعة من الجامعات المعتمدة من جامعة قطر لمدة لا تقل عن عام ولا تزيد عن عامين.
6. يتم ترقية مساعدي التدريس/البحث على برنامج الإبتعاث من الدرجة G الى الدرجة F، فقط في حال توافر جميع الشروط التالية:
 - (a) الحصول على درجة الماجستير من جامعة مدرجة في قائمة الجامعات المعتمدة من جامعة قطر.
 - (b) موافقة اللجنة العليا للوظائف والمختصة بتعيين أعضاء هيئة التدريس القطريين.
7. يتم ترقية مساعدي التدريس على برنامج الإبتعاث من مساعد التدريس (درجة F) الى درجة محاضر (درجة E) في حال توافر جميع الشروط التالية:
 - (a) الحصول على قبول غير مشروط لدراسة الدكتوراه من جامعة مدرجة في قائمة الجامعات المعتمدة من جامعة قطر.
 - (b) موافقة اللجنة العليا للوظائف والمختصة بتعيين الأكاديميين القطريين.



- (c) التواجد في بلد البعثة وبدء الدراسة بصورة فعلية.
8. يتم ترقية المحاضرين في برنامج الابتعاث من محاضر (درجة E) إلى أستاذ مساعد (درجة D) في حال توافر جميع الشروط التالية:
- (a) الحصول على درجة الدكتوراه.
- (b) موافقة اللجنة العليا للوظائف المختصة بتعيين أعضاء هيئة التدريس القطريين.
9. في حال عدم حصول المبتعث على الشهادة المبتعث من أجلها يتم تعديل درجته إلى الدرجة التي تتوافق مع شهادته العلمية الحاصل عليها فعليا.
10. يستحق الطالب المُبتعث علاوة سنوية، بناء على تقارير الأداء، وتوصية القسم المختص.
11. في حالة موافقة اللجنة المختصة بتعيين أعضاء هيئة التدريس القطريين، يستحق الطالب المبتعث زيادة بنسبة 10% من الراتب الأساسي بما يتماشى مع الدرجة الأكاديمية ومخصصاتها المالية وذلك بعد حصوله على الدرجة العلمية الأعلى.
12. يجوز بناء على موافقة اللجنة العليا للوظائف المختصة بتعيين الأكاديميين القطريين رفع مقدار الزيادة على الراتب بحد أقصى 15% وفقا للمعايير التالية:
- (a) الفترة الزمنية لإنهاء الدراسة بنجاح.
- (b) السمعة الدولية لبرنامج الدراسات العليا والجامعة التي التحق بها المبتعث.
- (c) نشر بعض الأبحاث خلال مرحلة الدراسات العليا في مجلات علمية محكمة.
- (d) الأنشطة الأكاديمية التي اشترك فيها أثناء دراسة الماجستير أو الدكتوراه؛ كالمشاركة في مؤتمرات بأوراق عمل أو ملصقات بحثية، أو حضور وورش عمل تتعلق بالتخصص أو التطوير المهني.
- (e) أهمية التخصص الاستراتيجية للجامعة.
13. يحدد راتب مساعدي التدريس/البحث الملتحقين ببرنامج الابتعاث بناءً على المعايير التالية:
- (a) التخصص المعين عليه الشخص ومدى حاجة القسم/الكلية / المركز والاهمية الاستراتيجية للتخصص.
- (b) عدد القطريين الأكاديميين المبتعثين أو المعيّنين بالقسم/ البرنامج/ المركز.
- (c) الخبرة العملية والأكاديمية والتفوق الدراسي.
14. يجوز في حال عدم تمكن المبتعث من اكمال برنامج الابتعاث طلب التحويل للكادر التدريسي، وذلك وفقا للشروط التالية:
- (a) أن يكون حاصل على درجة الماجستير.
- (b) أن يكون هناك شاغر وظيفي بالقسم المنتسب له الشخص المعني.
- (c) موافقة اللجنة العليا للوظائف المختصة بتعيين أعضاء هيئة التدريس القطريين.
- (d) يتم في جميع الأحوال تطبيق على المبتعث الجزاءات الخاصة بعدم اكمال البرنامج المبتعث عليه بنجاح الواردة في سياسة الابتعاث ويجوز لرئيس الجامعة اعفاء المبتعث من كل أو بعض الجزاءات، وذلك حسب ما تقتضيه مصلحة الجامعة.
15. يجوز التحويل من برنامج الابتعاث إلى الكادر الإداري في الجامعة بشرط تحقيق كافة الشروط التالية:
- (a) موافقة اللجنة العليا للوظائف المختصة بتعيين الأكاديميين القطريين.
- (b) موافقة لجنة الموارد البشرية المختصة بتعيين الإداريين.
- (c) وجود شاغر اداري في الهيكل الوظيفي للإدارة المراد التحويل لها.
- (d) يتم في جميع الأحوال تطبيق على المبتعث الجزاءات الخاصة بعدم اكمال البرنامج المبتعث عليه بنجاح الواردة في سياسة الابتعاث ويجوز لرئيس الجامعة اعفاء المبتعث من كل أو بعض الجزاءات، وذلك حسب ما تقتضيه مصلحة الجامعة.
16. لا يجوز ابتعاث الإداريين بالجامعة على برنامج الابتعاث المخصص لأعضاء هيئة التدريس.

الإجراءات

1. يقوم طالب الوظيفة بتقديم طلب يقدم مستوفى المستندات المطلوبة إلى رئيس القسم العلمي.
2. يقوم رئيس القسم العلمي او مدير المركز البحثي بتقييم الطلب حسب خطة التوظيف وخطة بناء القدرات الوطنية المعتمدة ويقوم بتقديم توصياته الى عميد الكلية.
3. يجوز لرئيس القسم او مدير المركز البحثي بالاستعانة بلجنة من اعضاء القسم او المركز لمساعدته في اتخاذ الاجراء المناسب وبما لا يتعارض مع سياسات واجراءات الجامعة في هذا الشأن.
4. يقوم عميد الكلية بتقييم الطلب ويجوز له الاستعانة بلجنة متخصصة تساعده على اتخاذ القرار المناسب وفي حال الموافقة يقوم برفع الطلب مع المستندات المطلوبة الى مكتب نائب رئيس الجامعة المختص متممناً توصياته.
5. يقوم نائب رئيس الجامعة المختص بتقييم الطلب واتخاذ القرار المناسب وفي حال الموافقة يقوم برفع الطلب متممناً توصياته الى اللجنة العليا للوظائف المختصة بتعيين الأكاديميين القطريين.



6. تقوم اللجنة العليا للوظائف المختصة بتعيين الأكاديميين القطريين بتقييم الطلب والتوصية لرئيس الجامعة باتخاذ القرار المناسب.
7. يتم اعلام كل الجهات المختصة وصاحب الطلب بقرار الرئيس وتوجيهاته لتنفيذ القرار كلاً فيما يخصه.

